

社團法人中華專業人才協會 函

地址：WWW.CLPTC.COM

電子信箱：clptc@clptc.com

承辦人：誠摯請您用電子郵件聯繫段專員

受文者：高雄市土木技師公會

發文日期：中華民國115年4月23日

發文字號：專業訓字第1150423006號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：計畫1份 (0423006A00_ATTCH20.pdf)

主旨：面對快速變動的世代，主管與人資同仁承擔「考勤、工資、工時、人力流動、勞資爭議與所得扣繳」多重挑戰。謹訂五、六月份舉辦【人資實務計畫】請查收。請惠予公告，歡迎「主管、人資、管理」同仁參加。

說明：

一、除了日常考勤、薪資與人力問題外，需要隨時因應法規更新、勞檢及各類突發狀況。為協助主管與人資同仁們，擬安排下列內容：

(一)當有爭議問題發生→回頭查勞動契約約定內容→是遵循的標準與依據

(二)勞動契約「未明確約定」後果是什麼？

(三)「你不用來了」「我不幹了」代價有多大？終止契約很容易？

(四)最容易踩雷的「工資、獎金、津貼」釐清、判斷

(五)「平日加班、假日加班、例假日加班、空班工資、補休換加班、勞工自主加班」

(六)「資遣、解雇、合意終止」三種離職方式、實務、爭

議、風險

- 二、特別邀請具調解與仲裁實務經驗委員蒞臨、與本中心/協會合作逾十年以上資深勞動律師為講座。歡迎攜帶您的問題現場交流與諮詢
- 三、當日全程參與者，均授予【證書】一張
- 四、詳細活動說明與參加辦法，附件(計畫與參加辦法)
- 五、官網 WWW.CLPTC.COM 【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】報名

正本：同受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

電 2026/04/24 文
交 14:01:18 章

